

**GOVERNAR OBEINT**

# **Principis d'ètica i intervenció política**

---

**22 de novembre de 2014**

**TROBADA  
POPULAR  
MUNICIPALISTA**

# Principis d'ètica i intervenció política

El present document neix amb la voluntat de ser un pas endavant en la necessària revolució democràtica que actualment necessitem a casa nostra.

Aquest document recull un codi de pràctiques i accions concretes que les persones que ocupin càrrecs electes i de lliure designació hauran de complir per assegurar una gestió política compromesa i propera a la ciutadania, amb mecanismes eficaços de transparència en el finançament i rendició de comptes democràtics i populars i amb espais reals de participació i decisió de la ciutadania en els afers públics.

També es plantegen diversos compromisos i mesures que tenen com a objectiu garantir que tothom pugui dedicar el temps necessari a la gestió política i a les funcions públiques i, alhora, acabar amb els privilegis que durant molts anys han gaudit bona part de la classe política, provocant un greu allunyament vers els interessos de la ciutadania.

Aquest compromís d'ètica política parteix des de la confiança i el compromís que aquesta candidatura manté amb les persones que ocuparan un càrrec de responsabilitat pública, a més d'un mecanisme de suport, supervisió i control a la seva tasca.

Les persones que ocupin càrrecs públics sota el mandat d'aquest codi d'ètica política es comprometen també a impulsar els instruments i mecanismes legals necessari perquè aquests principis ètics es converteixin en norma obligatòria per tothom a l'administració municipal.

Aquest codi ètic vol ser flexible, dinàmic i concís. La candidatura treballarà en un reglament que concreti i faci operatius els principis del codi ètic.

Els principis recollits en aquest codi ètic comprometen a totes les persones de la candidatura que ocupin càrrecs electes, de lliure designació i gerencials, tant de l'Ajuntament de Barcelona com de les altres institucions metropolitanes -públiques i semi-públiques- on l'Ajuntament té participació financera i en els espais de presa de decisions.

## **TOTES AQUESTES PERSONES ES COMPROMETEN A:**

**0.1.-** Defensar l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat.

**0.2. -** Exercir la desobediència en relació a les lleis i estructures legals que limitin, frenin o es contraposin a les necessàries transformacions rupturistes del programa. (proposta sorgida al taller sobre ètica política de la TPM)

### **1.- Democratització de la representació política, fiscalització i rendició de comptes:**

**1.1.-** Defensar allò establert en el programa polític de la candidatura i actuar com a representants obligats a seguir les decisions preses en els mecanismes democràtics i oberts a tota la població que fixi la candidatura, promovent la coresponsabilitat política de tots i totes.

**1.2.-** Fer públiques les seves agendes, per tal de fer visible amb qui es reuneixen i els temes que es tracten. Es faran públics també els ordres del dia i les actes de les reunions.

**1.3 -** Facilitar tots els seus ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos i la elaboració d'auditories ciutadanes. Aquest compromís s'estendrà en els 3 anys següents a la seva sortida de la funció pública.

Rendir comptes de les seves actuacions davant de la ciutadania, mitjançant instruments presencials i virtuals, assemblearis, democràtics, i oberts a tothom d'àmbit sectorial o de zona (ciutat, barri o districte). La informació es presentarà sempre en un format open data que permeti treballar-la.

**1.4-** Fer públics els criteris de contractació dels càrrecs de lliure designació.

**1.5-** Rendir comptes de les seves actuacions davant de la ciutadania, mitjançant instruments presencials i virtuals, assemblearis, democràtics, i oberts a tothom d'àmbit sectorial o de zona (ciutat, barri o districte). La informació es presentarà sempre en un format open data que permeti treballar-la.

**1.6 -** Acceptar la censura (i revocació, si s'escau) de regidors/es i càrrecs de lliure designació per mala gestió o per incompliment flagrant i no justificat del programa. Per a que això sigui possible, s'establiran mecanismes de garantia i avaluació de la gestió de les persones amb càrrecs públics de la candidatura, i la ciutadania tindrà el dret i el deure de participar activament en el control i seguiment de la tasca dels càrrecs públics per tal de garantir una correcta i honesta aplicació d'aquest principi.

**1.7.-** No accedir durant un període, mínim, de 5 anys a càrrecs de responsabilitat en empreses creades, regulades, supervisades, o que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal, dins l'àmbit i/o sector on ha desenvolupat la seva funció representativa. En cap cas s'ocuparan càrrecs als consells d'administració de les mateixes.

**1.8-** Mantenir un contacte habitual amb col·lectius en situació de vulnerabilitat, garantir l'espai necessari a les seves agendes per atendre'ls i donar

respostes a les seves propostes, i tenir presents a l'hora de prendre decisions els informes de les persones de l'administració que treballen amb aquests col·lectius.

**1.9-** Garantir la participació de la ciutadania en la presa de decisions rellevants i en el posicionament polític de la candidatura sobre temes estratègics i projectes d'impacte social, ambiental o urbanístic a la ciutat, districtes o barris tenint compte els principis de subsidiarietat i solidaritat. Tots les persones que ocupin càrrecs electes i de designació es comprometen a impulsar i donar suport a totes les iniciatives ciutadanes, proposades a través del marc legal vigent o en el marc de la candidatura (a escala de barri, districte o ciutat).

## **2.- Finançament, transparència i gestió de les despeses:**

### **La candidatura es compromet a:**

**2.1.-** Ser transparent en la seva gestió, publicant desagregades totes les dades referents als ingressos i despeses, que gestionarà en comptes d'entitats d'economia social i solidària.

**2.2.-** Posar un topall màxim a les donacions privades.

**2.3.-** La renúncia explícita als crèdits bancaris i a les donacions de particulars que pugin coartar la independència política de la candidatura. La candidatura tindrà un compromís explícit de treballar amb les institucions de la banca ètica per garantir la seva independència i la coherència amb el seu programa.

**2.4.-** Apostar clarament per una limitació dràstica de la despesa en campanya electoral.

**2.5.-** Fomentar el micromecenatge finalista, és a dir, el petit mecenatge destinat a accions i necessitats concretes.

**2.6.-** A no utilitzar fundacions o entitats jurídiques per finançar-se amb recursos i mecanismes poc transparents, i amb objectius diferents als de la candidatura.

**2.7.-** La introducció de sancions administratives i penals efectives en cas de finançament irregular.

**2.8.-** La candidatura farà un ús del finançament coherent amb aquest codi ètic i els seus valors, realitzant aportacions puntuals i finalistes encaminades a enfortir el teixit associatiu (sense generar dependències o clientelismes). **NO ACCEPTADA PEL GRUP DE LA TPM SI NO HI HA AQUEST AFEGIT**

### **Proposta grup codi ètic TPM afegir:**

**2.8. B - ... i no destinant diners a pagar deutes bancaris de cap de les diferents forces que la conformin.**

**2.8. C - L'excedent que resulti de la limitació de sous dels càrrecs electes i lliure designació no podrà destinarse al finançament de cap partit ja que s'entén que la retribució fixada és la que hauria de ser aplicada a tots els càrrecs públics i no una font de finançament irregular.**

### 3.- Professionalització de la política, supressió de privilegis i mesures contra la corrupció:

#### Les persones amb càrrecs electes, gerencials i de lliure designació es comprometen a:

**3.1.-** Renunciar als regals i privilegis que se'ls puguin oferir per la seva condició i que puguin significar un tracte de favor.

**3.2.-** No duplicar càrrecs a les institucions, tret d'aquells vinculats a la seva condició de regidor/a.

**3.3.-** No duplicar sous ni cobrar remuneracions extres per assistir a reunions.

**3.4.-** A establir un sou màxim de 2200 euros, incloent dietes, entenent que aquesta retribució garanteix unes condicions dignes per exercir les responsabilitats i funcions que suposa el càrrec assumit. El sou serà variable també en funció de les responsabilitats. **NO ACORD A PORTAR A DEBAT III TPM**

#### Proposta grup de la TPM:

Salari net de  
1.882 euros mensuals  
(SMIx2.5)  
com a salari net mensual

Cobrar un salari net mensual que tindrà dos topalls màxims vinculats a les condicions de vida i treball de la majoria social a la ciutat:

**a)** No podrà situarse en el terç (33%) de persones amb més ingressos de la ciutat. És a dir, no podrà superar en el 6è dècil en la distribució de la renda a Barcelona.

**b)** No podrà ser més de 3 vegades el sou net mensual de qualsevol empleat públic d'un servei bàsic (tant si la gestió és pública com privada / externalitzada)

**3.5.-** Limitar el seu mandat a dues legislatures consecutives, excepcionalment prorrogable a un mandat més sempre que es doni un procés de discussió i validació ciutadana. **NO ACCEPTADA PER LA TPM**

#### Proposta grup de la TPM:

**3.5.-** Limitar el seu mandat a un dues legislatures consecutives, excepcionalment prorrogable a un mandat més sempre que es doni un procés de discussió i validació ciutadana, i un cop exhaurides, no optar a cap càrrec electe, gerencial o de lliure designació durant mínim quatre anys.

**3.5. Bis -** Demostrar que no duen actualment dues legislatures consecutives (sense descans) per coherència amb aquest codi ètic i per tal de contribuir a la desprofessionalització de la política.

**3.6.-** Compromís de renúncia o cessament de forma immediata de tots els càrrecs , davant la imputació per la judicatura de delictes relacionats amb corrupció , prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics be sigui per interès propi o per afavorir terceres persones. Així com també en casos d'acusació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els DDHH o els drets de les persones treballadores

**3.7.-** Fer un bon traspàs d'informació i de coneixement (sense remuneració) seguint un protocol acordat en el marc de la candidatura.

**La candidatura es compromet a:**

**3.8.-** A facilitar la conciliació entre la vida laboral i la política, establint mecanismes de suport als càrrecs públics durant la seva reincorporació al món laboral en cas de no trobar feina.

**3.9.-** Desenvolupar mecanismes per la conciliació entre la vida familiar i política.

**Disposicions addicionals:**

*Disposició addicional transitòria 1.-* El reglament que reguli el principi d'ètica i intervenció política hauria d'incorporar mecanismes per vetllar per la seva correcta implementació i especificar els canals de modificació del mateix, entre altres aspectes.

*Disposició addicional transitòria 2.-* ~~Queda pendent incorporar en el codi ètic l'ús que es farà del finançament que rebí la candidatura.~~

*Disposició addicional transitòria 3.-* Queda pendent identificar quins elements es portaran a consulta directa i vinculant.